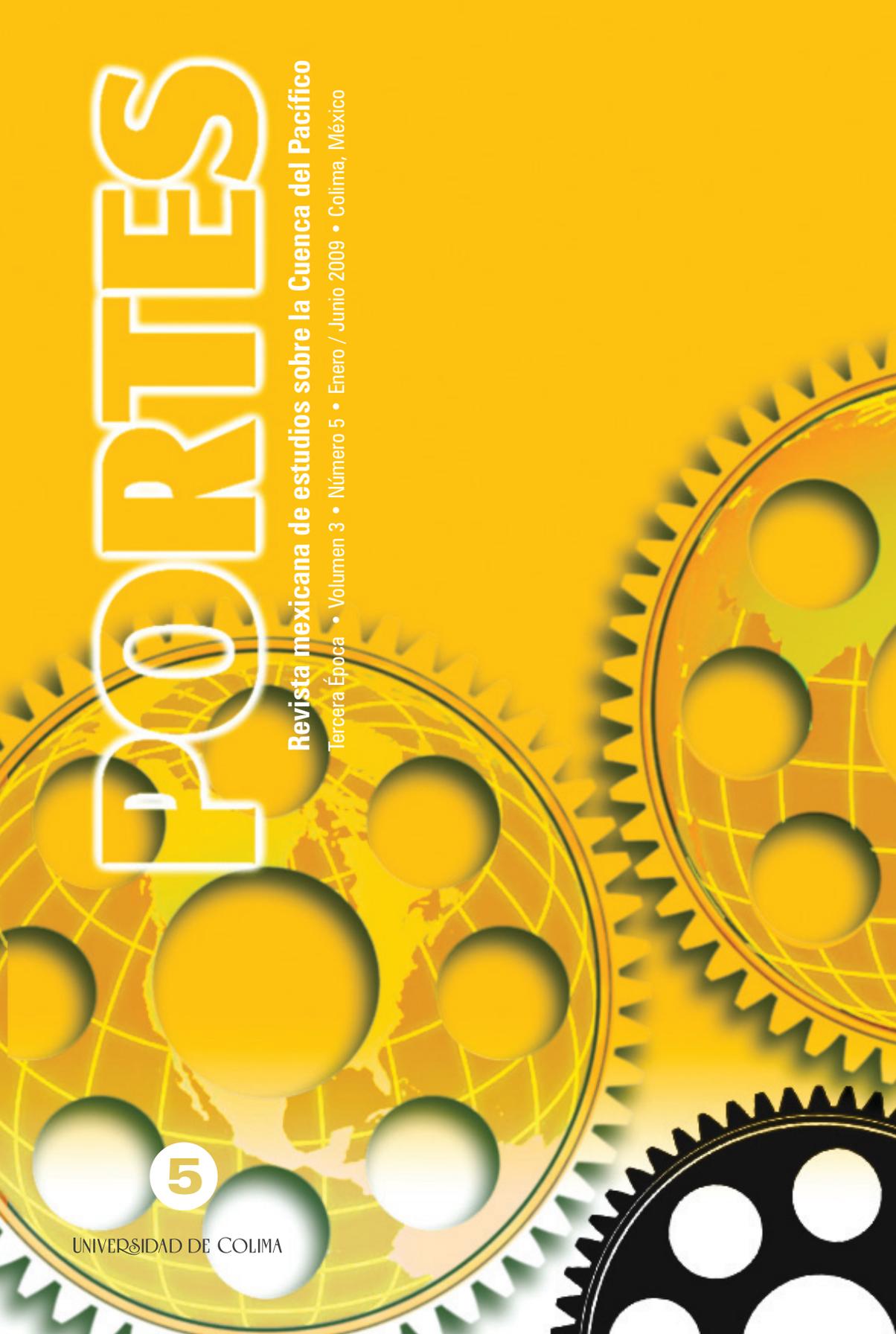


# FORTEES



Revista mexicana de estudios sobre la Cuenca del Pacífico  
Tercera Época • Volumen 3 • Número 5 • Enero / Junio 2009 • Colima, México

5

UNIVERSIDAD DE COLIMA

# PORTES

Revista mexicana de estudios sobre la Cuenca del Pacífico

Tercera Época • Volumen 3 • Número 5 • Enero/Junio de 2009 • Colima, México

**Dr. Fernando Alfonso Rivas Mira**  
Coordinador de la revista

**Lic. Ihován Pineda Lara**  
Asistente de coordinación de la revista

## Comité editorial internacional

**Dr. Hadi Soesastro (†)**  
Center for Strategic and International Studies,  
Indonesia

**Dr. Pablo Bustelo Gómez**  
Universidad Complutense de Madrid, España

**Dr. Kim Won ho**  
Universidad Hankuk, Corea del Sur

**Dr. Mitsuhiro Kagami**  
Instituto de Economías en Desarrollo, Japón

Universidad de Colima

**MC Miguel Ángel Aguayo López**  
Rector

**Dr. Ramón Cedillo Nakay**  
Secretario General

**Dr. Jesús Muñiz Murguía**  
Coordinador General de Investigación Científica

**Dr. José Ernesto Rangel Delgado**  
Director del CUEICP

**MC Christian Torres Ortiz Zermeño**  
Coordinador General de Comunicación Social

**Licda. Gloria Guillermina Araiza Torres**  
Directora General de Publicaciones

Índices a los que pertenece: Sistema regional de información en línea para revistas científicas de América Latina, El Caribe, España y Portugal (LATINDEX)  
Citas Latinoamericanas en Ciencias Sociales y Humanidades (CLASE)  
EBSCO México

**Portes, revista mexicana de estudios sobre la Cuenca del Pacífico** es una publicación semestral de difusión e investigación científica de la Universidad de Colima por medio del Centro Universitario de Estudios e Investigaciones sobre la Cuenca del Pacífico y del Centro de Estudios de APEC.

El CUEICP y el CE-APEC autorizan la reproducción parcial o total de los materiales presentados aquí, siempre y cuando se dé crédito al autor y a la revista, sin fines de lucro.

Las ideas expresadas en los artículos e investigaciones son responsabilidad de los autores y no reflejan el punto de vista del CUEICP, CE-APEC o de la Universidad de Colima.

## Comité editorial nacional

**Dra. Mayrén Polanco Gaytán** / Universidad de Colima,  
Facultad de Economía

**Mtro. Alfredo Romero Castilla** / UNAM, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

**Dr. Juan González García** / Universidad de Colima, CUEICP

**Dr. José Ernesto Rangel Delgado** / Universidad de Colima

**Dr. Pablo Wong González** / Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, CIAD Sonora

**Dr. Clemente Ruiz Durán** / UNAM-Facultad de Economía

**Dr. León Bendesky Bronstein** / ERI

**Dr. Víctor López Villaña** / ITESM-Relaciones Internacionales, Monterrey

**Dr. Carlos Uscanga Prieto** / UNAM-Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

**Profr. Omar Martínez Legorreta** / Colegio Mexiquense

**Dr. Ernesto Henry Turner Barragán** / UAM-Azcapotzalco  
Departamento de Economía

**Dra. Marisela Connelly** / El Colegio de México-Centro de Estudios de Asia y África

## Cuerpo de árbitros

**Dra. Genevieve Marchini W.** / Universidad de Guadalajara-Departamento de Estudios Internacionales. Especializada en Economía Financiera en la región del Asia Pacífico

**Mtro. Alfonso Mercado García** / El Colegio de México y El Colegio de la Frontera Norte. Especializado en Economía Industrial e Industria Maquiladora

**Dr. Fernando Alfonso Rivas Mira** / Universidad de Colima. Especializado en Propiedad Intelectual; Turismo Internacional y Desarrollo Regional en el Marco de la Cuenca del Pacífico

**Dr. Alfredo Román Zavala** / El Colegio de México.

Especializado en Estudios sobre el Japón y Australia

**Mtro. Saúl Martínez González** / Universidad de Colima. Especializado en Economía Agrícola

**Dra. Susana Aurelia Preciado Jiménez** / Universidad de Colima

**Dr. Roberto Escalante Semerena** / UNAM-Facultad de Economía. Especializado en Economía Agrícola

**Mtra. Melba Eugenia Falck Reyes** / Universidad de Guadalajara-Departamento de Estudios del Pacífico. Especializada en Economía Japonesa

**Dra. Kirstein Appendini** / El Colegio de México. Especializada en Economía Agrícola

**Dra. Emma Mendoza Martínez** / Universidad de Colima. Especializada en Estudios de Asia y África

**Dra. María Elena Romero Ortiz** / Universidad de Colima. Especializada en Relaciones Internacionales

ISSN 1870 - 6800

Dirección General de Publicaciones de la Universidad de Colima

**Edición:** Carmen Millán y Jaime Sánchez

**Editora responsable:** Gloria González

Centro de Estudios APEC

Av. Gonzalo de Sandoval 444

Col. Las viboras, Colima, México

portes@uocol.mx

Tercera Época • Núm. 5 • Julio de 2010.

## ***Los trabajadores extranjeros en Corea del Sur***

*Su Jin Lim\**

### **Resumen**

Actualmente en la época de la globalización numerosas personas están cruzando la frontera para buscar mejorar su condición económica. Según la International Organization of Migration (IOM) más de 100 millones de personas viven en otro país como trabajadores extranjeros. No sólo en Europa y Estados Unidos, sino también en Asia; los trabajadores foráneos son muy comunes y están provocando serios problemas sociales. A la fecha, ningún lugar puede librarse del asunto de los trabajadores extranjeros. Corea del Sur tiene una historia breve en el caso de los trabajadores extranjeros, pero éstos ya ocupan más de 250 000 puestos de trabajo y causan severos problemas sociales en ese país. En este artículo se analiza la breve historia de los trabajadores extranjeros en Corea del Sur, su situación actual y los factores que provocaron su aparición durante la última década.

**Palabras claves:** trabajador extranjero, migración, Corea del Sur.

### **Abstract**

In today's global age many people cross national borders in search of better work and more wages. According to IOM, more than 100 000 000 workers leave their homeland and migrate to another country for this reason. Europe and North America have already experienced increase in foreign labor for many decades but nowadays, it is very common to see foreign laborers in Asian countries. As the number of foreign laborers rapidly increased, however, so did many social problems in relation to these workers. No country is safe from or immune to such social problems in

---

\*Profesora-investigadora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad de Colima, México. Desde 2006 imparte clases de geografía económica, desarrollo sustentable, y geopolítica. [limsujin@ucol.mx](mailto:limsujin@ucol.mx).

regards to the foreign workers especially with a much easier and more efficient transportation system. In case of South Korea, the history of foreign labor may not be as long as other nations but as of 2007, it boasts of more than 250 000 foreign laborers and is thus facing just as many social problems as well. In order to investigate such social issues, this article explores the history of foreign laborers and their current situation in South Korea. Furthermore, this article examines both internal and external factors which may have caused exponential growth of foreign labor market in South Korea in the past decade.

**Key words:** foreign Laborers, Migration, South Korea.

### **Introducción**

Conocida como la época de la globalización, en el siglo XXI se da un movimiento libre de capital, bienes, conocimiento e información, entre otros factores, y es en este contexto de flujos globales que también se presenta un aumento en el movimiento de los trabajadores. Sin embargo, el movimiento de los trabajadores, a diferencia de otros, se distingue por las restricciones para cruzar las fronteras. Actualmente, a pesar de que una de las principales virtudes de la globalización apunta hacia el libre tránsito de bienes y personas a través de las fronteras, cuyo significado simbólico tiende a desaparecer, las personas sigue enfrentándose a la necesidad de cumplir requisitos y realizar trámites para poder desplazarse de un lugar a otro.

Sin importar lo difícil que resulte, muchas personas buscan cruzar la frontera con el propósito de obtener mejores condiciones económicas, donde los movimientos activos de bienes e informaciones influyen a su vez en esta movilidad de poblaciones. Según la Organización Internacional de Migración,<sup>1</sup> actualmente 150 millones de personas (27.2% del total de la población en el mundo) viven con menos de dos dólares por día, datos que indican que cada año 86 millones de unidades familiares salen de sus países en la búsqueda de un mejor nivel de vida. Antes de la década de los noventa, la mayor parte del movimiento de seres humanos obedecía a la búsqueda del refugio político, pero a partir del decenio de los noventa, el deseo de una mejoría en las condiciones económicas de vida se convirtió en la causa fundamental del desplazamiento migratorio. Desde entonces, cada año más de 6 millones de personas emigran de su país para buscar empleos mejor remunerados.

Por esta razón, ningún lugar del mundo puede librarse de la presencia de trabajadores extranjeros, ya que por ejemplo, en la mayoría de los países de África la gente cruza la frontera con el objetivo de llegar a algún país europeo, y en casi todos los países de América Latina, las personas, en calidad de inmigrantes ilegales, cruzan una o más fronteras rumbo a Estados Unidos. Actualmente en Estados Unidos existen más de 12 millones de trabajadores ilegales que constituyen más del 5% del total de la mano de obra de ese país. En 2006, cuando surgió la ley anti inmigración,<sup>2</sup> más de 2 millones trabajadores ilegales se manifestaron contra dicha iniciativa al grito de: "Working is not a crime, we are workers not criminals", en ciudades como Los Ángeles, Nueva York y Washington D.C. De hecho, el 1 de mayo de ese mismo año fue declarado el "Día sin inmigrantes", y ese día los trabajadores extranjeros e ilegales no llegaron a laborar, por lo que muchas tiendas y fábricas se quedaron vacías. Cabe resaltar que esta manifestación superó en tamaño a la manifestación contra la Guerra de Vietnam, una de las más grandes en la historia de Estados Unidos, por lo que atrajo la atención mundial.

Asimismo, en Europa los trabajadores extranjeros causaron diversos problemas sociales, ya que entre 2000-2007, más de 8 mil personas murieron mientras cruzaban rumbo al continente europeo. Cada año, cerca de 20 mil personas intentan ingresar a Europa para realizar su "sueño europeo", siendo la mayor parte de estas personas de África y del Medio Oriente; de hecho, más del 15% de los trabajadores en Francia y Alemania son extranjeros. Por esta misma razón, en Francia hubo un gran conflicto de trabajadores extranjeros en el 2005 que afectó la elección presidencial de 2007. Actualmente, ningún país de Europa puede escaparse del problema social representado por los trabajadores extranjeros.

Este panorama no sólo ha afectado a Europa y Estados Unidos, puesto que en los últimos años estos fenómenos también están causando conflictos en Asia. En la actualidad, el movimiento de los trabajadores es muy activo no sólo entre continentes, sino también entre países asiáticos. Generalmente los trabajadores asiáticos emigran a los países más desarrollados, como lo son Singapur, Taiwán, Japón, Hong Kong y Corea del Sur, donde de acuerdo a las legislaciones de cada país sobre los trabajadores extranjeros, cada uno tiene sus diferentes problemas e historias. Y es que, mientras Taiwán, Singapur y Hong Kong tienen una larga historia en asuntos sobre trabajadores extranjeros,

Corea del Sur sólo tiene una breve historia. Generalmente en los tres países mencionados ha dominado una política abierta para los trabajadores extranjeros, por lo que en estas naciones la proporción de trabajadores extranjeros es alta; en Singapur más del 21% de la mano de obra es foránea.

Repetimos, en comparación con otros países que reciben trabajadores extranjeros, Corea tiene una historia muy breve, pues hace 20 años este país todavía enviaba mano de obra a los países más desarrollados. Por supuesto, al término de la Guerra de Corea en 1953, Corea del Sur era uno de los países más pobres del mundo y en esas circunstancias, la única manera de tener divisas extranjeras era exportando mano de obra. De esta forma, en la década de 1960 comenzó la exportación de mano de obra a Alemania, particularmente de enfermeras y mineros, y más tarde se exportó mano de obra a Vietnam<sup>3</sup> y a los países del Medio Oriente.

Pero en los últimos 20 años la situación relacionada con el movimiento de la mano de obra cambió drásticamente, ya que en sólo dos décadas, Corea pasó de ser un país que enviaba mano de obra, a ser un país que la importa, y hoy los trabajadores extranjeros ocupan más del 1% de la población total en Corea. Aunque este país tiene una historia corta como nación receptora de inmigrantes en comparación con Europa y Estados Unidos, los problemas que enfrenta no son diferentes a los que éstos padecen.

Con base en este supuesto, el presente artículo analiza tres aspectos fundamentales de los trabajadores extranjeros en la sociedad coreana:

- a) La historia de los trabajadores extranjeros en Corea.
- b) La situación de los trabajadores extranjeros en la sociedad de Corea.
- c) Los problemas que causó la aparición de los trabajadores en Corea.

### ***La aparición de los trabajadores extranjeros en Corea***

#### *El movimiento general de los trabajadores en Asia y la enexportación de mano de obra coreana*

Después de la Segunda Guerra Mundial (1945), Asia ocupaba el primer lugar en el envío de mano de obra a otras regiones del mundo y al consumarse la independencia, los países asiáti-

cos tuvieron que desarrollar una economía heredada del colonialismo. Bajo esas circunstancias, la exportación de mano de obra era la única manera de obtener capital para levantar la economía; además, los países nacientes buscaban resolver el problema de exceso de mano de obra a través de la exportación, y como consecuencia, casi todos tuvieron que exportar recursos humanos a los países más desarrollados, siendo los destinos principales Europa y Estados Unidos (Kong, 2006).

De esa forma, se pensaba que la exportación de la mano de obra podía resolver el problema de exceso de ésta misma en los países emergentes, pues los países asiáticos deseaban evitar el desempleo y querían añadir el ingreso de capital foráneo para desarrollar su economía a través del envío de mano de obra al extranjero.

En este sentido, el caso coreano no fue distinto, y actualmente Corea es un importante receptáculo de trabajadores extranjeros, siendo que hace 20 años era un país exportador de mano de obra. Después de independizarse de Japón (1945) y después de la Guerra Nacional (1950-1953), Corea del Sur emergió como un país pobre, donde uno de los pocos recursos que tenía para construir su economía era la mano de obra, misma que tuvo que exportar para evitar el desempleo y así desarrollar su economía.

Históricamente, la exportación de mano de obra coreana empezó en los albores del siglo XX y a principios de 1903, ciento tres coreanos emigraron a Hawai para cosechar caña de azúcar, y en 1905, más de 7 mil llegaron a ese mismo lugar como trabajadores extranjeros. Después de 1905, más de mil coreanos arribaron a México para cosechar henequén en Mérida, Yucatán. Empero, la exportación de mano de obra no habría de durar mucho por la invasión japonesa y su negación para permitir la emigración.

El fenómeno de la exportación de mano de obra volvió a aparecer en la década de 1960, época en la que muchos coreanos fueron enviados a Alemania, pues el gobierno de Corea del Sur envió enfermeras y mineros atendiendo el convenio que en ese rubro se estableció entre ambos países, lo que significó una porción del envío de mano de obra asiática a Europa, siendo ésta la primera vez en que la mano de obra coreana llegaba al continente europeo.

Así, entre las décadas de 1960 y 1970, 13 mil enfermeras y 8 mil mineros llegaron a Alemania con base en el convenio. Es

pertinente señalar que las remesas económicas enviadas desde Alemania pudieron ser uno de los principales motores para edificar la economía coreana, ya que por medio de las remesas enviadas por enfermeras y mineros, cada año ingresaban al país 50 millones de dólares, que representaron el 2% del Producto Interno Bruto (PIB) nacional, recursos que se invertían en la construcción de la infraestructura social que requería el crecimiento económico.<sup>4</sup>

En el último cuarto del siglo XX el destino de los trabajadores extranjeros se amplió no sólo a Europa, sino a otros países asiáticos, siendo las naciones del Medio Oriente las que recibieron gran parte de la mano de obra exportada. En la década de 1970 el auge petrolero posibilitó el crecimiento económico de los países del Medio Oriente, por lo que se construyeron muchos edificios públicos entre otras obras de infraestructura. Así, muchos trabajadores foráneos, entre ellos los coreanos, ingresaron a los países petroleros como albañiles; pero a diferencia de la exportación de trabajadores de otros países, donde sobresalía la mano de obra femenina, la exportación coreana estuvo representada casi en su totalidad por hombres. En el caso de Corea, todos los trabajadores que llegaron a los países del Medio Oriente fueron empleados por empresarios coreanos contratados en esos lugares, mientras que el resto de los trabajadores extranjeros llegaban por decisión propia y sin contrato alguno.

Por ejemplo, en 1965 la empresa HYUNDAI extendió su actividad a la construcción de una autopista en Tailandia, y desde 1973 varias empresas constructoras coreanas ampliaron sus actividades a Arabia Saudita. Después de 1979, cuando hubo un segundo auge petrolero, se presentó otro crecimiento económico sobresaliente en los países del Medio Oriente, y en esa época casi todos los países de la región construyeron edificios públicos, por lo que muchos trabajadores coreanos partieron a esos lugares. Así, la trayectoria de envío de trabajadores coreanos llegó a su punto más alto en la primera mitad de la década de 1980, tan sólo en el 1981, más de 200 mil trabajadores salieron a los países del Medio Oriente y enviaron remesas que sumaron más de 10 millones de dólares anuales. En 1982 el ingreso por actividades relacionadas con la construcción en el extranjero ascendía a más del 6.1% de PIB nacional (Dong-a ilbo, 12, 01, 2007).

A finales de la década de 1980 la trayectoria del movimiento de la mano de obra coreana cambió; primero, la exportación de mano de obra coreana disminuyó drásticamente y más tarde co-

menzó a darse una versión inversa del fenómeno: la llegada de trabajadores extranjeros a Corea.

Con relación a lo anterior, podemos pensar en dos factores causales: primero, en la década de 1980 la diferencia del nivel económico entre los países asiáticos y Corea comenzó a aumentar a causa del crecimiento económico coreano; segundo, con el término del auge petrolero en la década de 1980, los países del Medio Oriente perdieron su ventaja, así como la oportunidad de llevar trabajadores extranjeros hasta sus territorios.

En realidad, la caída del precio internacional de petróleo provocó que muchas obras públicas tuvieran que detenerse, ocasionando que varios puestos de trabajos se perdieran, con lo que la exportación de mano de obra coreana hacia los países del Medio Oriente llegó a su fin. Así pues, con el crecimiento económico de Corea regresaron muchos trabajadores que estaban en el extranjero, mientras trabajadores de otros países llegaban a Corea en lugar de irse a Europa, Estados Unidos o a los países del Medio Oriente. De esta forma Corea dejó de ser un país exportador de mano de obra, para convertirse en uno importador de mano de obra.

#### *Aparición de trabajadores extranjeros en Corea*

Hemos visto cómo hasta la primera mitad de la década de 1980, Corea era uno de los principales países exportadores de mano de obra, misma que con el crecimiento económico modificó ese papel, convirtiéndose en receptora de trabajadores extranjeros. Precisamente, después de 1988, luego de la organización de los Juegos Olímpicos en Seúl, aparecieron los primeros trabajadores inmigrantes, y gracias a los Juegos Olímpicos, Corea se dio a conocer en todo el mundo como una nación exitosa y moderna. Por ello, la nación coreana comenzó a ser considerada por los trabajadores extranjeros como uno de los destinos para inmigrar.

Al final de la década de 1980, los primeros trabajadores extranjeros que llegaron a Corea fueron “compatriotas chinos”,<sup>5</sup> es decir, los descendientes de coreanos que se fueron a China en la época del colonialismo japonés. Después de la guerra coreana, el gobierno de Corea del Sur terminó todas las relaciones diplomáticas con los países socialistas, y bajo estas circunstancias, los compatriotas chinos no pudieron regresar a Corea.

Así, tras finalizar los ochenta, «los compatriotas chinos» pudieron visitar Corea del Sur por primera vez desde su salida,

momento en que el gobierno coreano quería reactivar las relaciones diplomáticas con los países socialistas, razón por la cual permitió la visita de los chinos con antecedentes coreanos. En ese periodo, no sólo los sino-coreanos pudieron entrar fácilmente a Corea, sino también otros extranjeros, ya que con los Juegos Olímpicos de Seúl, el gobierno coreano otorgó facilidades a los extranjeros para su entrada al país.

Debido a lo anterior, al final de la década de 1980, extranjeros provenientes de Filipinas, Bangladesh, Nepal, Pakistán y Sri Lanka entraron a Corea, mismos que representaban una proporción importante de la población nacional coreana, seguida de los sino-coreanos. Cabe destacar que estas personas entraron a Corea con visa de turista, pero se quedaron como trabajadores; caso que se dio especialmente con los tailandeses, indonesios y pakistaníes que llegaban a Corea, con excepción de la visa (Seúl). Aunado a esto, las Olimpiadas llevadas a cabo en este país anunciaron en todo el mundo el gran éxito que tenía el desarrollo económico coreano, lo que llamó la atención de los extranjeros que buscaban trabajar en otras naciones.

Así, Corea se transformó en un país importador de mano de obra en sólo diez años, contexto en el que la tasa de extranjeros aumentó de uno por cada mil personas, a uno por cada cien en sólo diez años. En 2005 los extranjeros registrados superaban los 500 mil, cuando la población total en Corea era de 48 millones, y considerando a los extranjeros ilegales, se calcula que llegaron a ser más de 800 mil.

En la época de la globalización no resulta sorprendente que la tasa de extranjeros sea superior al 1%; pero en el caso de Corea es distinto, ya que la tasa de foráneos subió dramáticamente en un corto plazo (véase tabla siguiente).

Tabla 1  
**Número de extranjeros ilegales en Corea: 1987-2001**

Año	Total de extranjeros	Ilegales	Año	Total de extranjeros	Ilegales
1987	6,409	4,217	1994	81,824	48,231
1988	7,419	5,007	1995	128,906	81,866
1989	14,601	12,136	1996	210,494	129,054
1990	21,235	18,402	1997	245,399	148,048
1991	44,850	41,877	1998	157,689	99,537
1992	73,868	65,528	1999	217,840	135,338
1993	66,919	54,508	2001	289,555	255,206

Fuente: Yoon (2005, 27)

Como se muestra en la tabla 1, desde 1987 aumentó rápidamente el número de extranjeros en Corea, pues ese año la cantidad de foráneos ascendía a casi 6 400, pero después de diez años llegó a más de 245 000 personas, lo que demuestra que en tan sólo diez años aumentó casi 40 veces, situación que puede ser un problema al ser más del 90% de extranjeros ilegales.

Se pueden considerar dos causas por las cuales los extranjeros se quedan de ilegales: primero, entrada con visa de turista para permanecer en el mercado de mano de obra; segundo, entrada con visa adecuada como aprendiz industrial, pero sin regreso a su país de origen en la fecha límite permitida; razón por la que el número de ilegales aumentó 60 veces entre 1987 y 2001.

En su mayoría los trabajadores extranjeros trabajaban en empresas medianas y pequeñas, lo que significa que éstos se concentraban en la escala de no especializados y en el rango de salarios bajos. De todos los trabajadores extranjeros, menos de 20 mil trabajaron en el rubro de la ciencia y tecnología, con lo que se puede decir que la mayoría de los trabajadores extranjeros no pertenecen al rango de calificados, ya que gran parte de ellos laboraron en el rango de “empleos 3D”<sup>6</sup> (Yoon, 2005:27). En realidad, los foráneos están reemplazando a los coreanos en el rango de menos calificados y están resolviendo el problema de falta de mano de obra en el campo de la industria de Corea.

Casi todos los trabajadores extranjeros en Corea viven en ciudades grandes, pues más del 35% de éstos radican en Seúl, al tiempo que la otra parte vive en ciudades como Incheon, Daegu y Busan. Así, mientras que en Europa y Estados Unidos algunos trabajadores foráneos se dedican a la agricultura, en el caso de Corea casi todos trabajan en la industria y los servicios. Esta situación se puede explicar por la característica distinta de la agricultura de Corea, donde el promedio del tamaño de la propiedad agrícola es muy pequeño, puesto que aún no existe una cultura de inmigración estacional en la agricultura.

La demanda de mano de obra se mantuvo a nivel de la familia y los vecinos, por eso casi todos los trabajadores extranjeros se ven obligados a que quedarse en la ciudad, donde algunos se dedican a actividades de servicio en restaurantes, caso que sólo se permite a quien puede hablar el idioma coreano, por lo que nada más los “compatriotas chinos” tienen la oportunidad de trabajar en las áreas de servicio. En realidad, varios restaurantes emplean “compatriotas chinos” pagándoles salarios más bajos que a los coreanos por trabajos iguales en condiciones idénticas.

En el caso del perfil demográfico de los trabajadores extranjeros, la mayor parte de ellos se ubican en el rango de edad económicamente activa: entre 26 y 45 años. En el rango de edad de 20 a 30, la proporción de mujeres es más alta que la de los hombres, pero en el rango de edad de 30 a 40 y de 40 a 50, la proporción de hombres es más alta que el de las mujeres. Así, los hombres trabajan en el sector manufacturero y de la construcción, siendo éste el nivel más bajo (Estadísticas Anuales del Servicio de Inmigración de Corea<sup>7</sup>), y al igual que en muchas partes del mundo, el problema social más importante es que la mayor parte de ellos están en el rango de ilegales.

### ***La situación de los trabajadores extranjeros en Corea y sus orígenes***

En 2001 se registraron en Corea 365 901<sup>8</sup> extranjeros, cantidad que significó el 0.7% de la población total de este país, y el 1.5% de la mano de obra total. Si consideramos que la mayor parte de trabajadores no fueron registrados por el gobierno, podríamos decir que los trabajadores extranjeros son de 2 a 3%, o más, de la mano de obra total. (IOM, 2005).

La mayor parte de los trabajadores foráneos en Corea provienen de los países asiáticos, ocupando China el primer lugar, y le

siguen Bangladesh, Filipinas, Tailandia, Vietnam y Mongolia, ver siguiente tabla.

Tabla 2  
**Origen de los trabajadores ilegales en Corea: 2000-2005**  
 (Unidades: número de personas)

Año	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Total	189,031	255,206	289,239	138,056	188,483	187,908
China	95,684	130,291	149,436	62,058	90,349	80,582
‘ChosunJok’	57,348	72,332	79,737	33,546	48,141	37,228
Bangladesh	14,400	15,538	16,170	9,603	13,451	14,880
Filipinas	12,800	16,843	18,128	9,051	11,844	13,596
Tailandia	12,400	17,330	19,934	5,596	11,446	13,596
Vietnam	7,780	12,611	14,445	10,175	10,004	10,944
Mongolia	13,000	15,458	13,638	6,670	9,625	10,633
Uzbekistán	4,900	6,923	7,540	4,514	6,087	6,888
Indonesia	1,740	9,870	15,368	8,465	6,807	6,099
Pakistán	6,050	6,651	6,369	2,384	4,276	5,285
Otro	20,277	23,691	28,301	19,576	24,594	27,272

**Fuente:** Elaboración propia con datos del Instituto Nacional de Justicia, Seúl, 2005

Como podemos observar en la tabla 2, más del 50% de los trabajadores extranjeros ilegales son “sino-coreanos”, lo cual se puede explicar considerando factores históricos y geográficos. Históricamente, Corea y China mantuvieron relaciones estrechas; además, los descendientes de coreanos (los “Chosun Jok”) vivieron en China, quienes fungieron como puente entre ambas naciones. En Corea, los “Chosun Jok” son catalogados como extranjeros, esto a pesar de que conservan su cultura coreana; destacándose, que entre todos los chinos que viven en Corea, constituyen más de 50%. A pesar de que ya pasaron casi 100 años desde que salieron de su tierra natal, todavía conservan la mis-

ma cultura, lo que les otorga una gran ventaja para vivir en la sociedad surcoreana. Entonces, podemos decir que entre todos los trabajadores foráneos en Corea, casi 25% son descendientes de coreanos con nacionalidad China.

Otro factor que puede explicar la fuerte presencia de los chinos es el geográfico, puesto que Corea es un país peninsular que tiene tres salidas al mar y una frontera política con Corea del Norte. Si consideramos que entre ambas Coreas todavía no es posible el libre tránsito de sus respectivas poblaciones, China es el país más cercano a Corea del Sur. Además, desde la década de 1990, entre Corea del Sur y China se inauguró el servicio del transporte marítimo, por lo que mientras otros extranjeros tenían que llegar en avión, los chinos podían llegar vía marítima. En consecuencia, los chinos llegan a Corea del Sur con menos dinero.

Por otra parte, desde la década de 1990 el gobierno de Corea quiso acercarse y abrir relaciones con los países socialistas. De esta manera, el gobierno coreano programó un proyecto que se llamó “Hacia el norte”, el cual permitió la obtención de visas de manera sencilla para rusos y chinos con el propósito de acercar, y mejorar las relaciones con ambos países. Así, no sólo los factores históricos (por la existencia de “compatriotas chinos”), sino los geográficos, también incidieron para la llegada de más chinos a Corea.

Además de los chinos, los trabajadores procedentes de Bangladesh, Filipinas, Tailandia y Vietnam, representan una gran parte de los trabajadores extranjeros en Corea. Esta situación puede analizarse por medio de los factores internos de cada país, ya que generalmente los países arriba señalados tienen una larga historia. En este capítulo analizaremos los orígenes de los trabajadores extranjeros en Corea.

### *China*

Para 2004, de la población total de China, 1 300 millones, 600 mil personas estaban trabajando en otros países, por lo que si consideramos la población total de ese país, el número de trabajadores en el extranjero en ese año no resulta importante. Además, la historia del envío de trabajadores al exterior no tiene más de diez años, pero la proporción de éstos en el extranjero está creciendo aceleradamente. En 1990 sólo 60 mil trabajadores se enviaron al exterior, pero en 2004 el envío se incrementó a 600 mil, esto es diez veces más.

Así, la mayor parte fueron enviados a los países asiáticos, significando para el año 2000 más del 70% del total de trabajadores que llegaron a dichas naciones. Históricamente, los chinos llegaban a países como Malasia, Singapur, Indonesia, Hong Kong y Filipinas, entre otros, y hoy en día 87 millones de chinos se encuentran en 166 naciones (KOTRA).<sup>9</sup>

Estas personas salieron de China desde el siglo XIX, donde la mayor parte de éstos ya se nacionalizaron en cada país, aunque siguen conservando su cultura china. Por esta razón, existen “barrios chinos” en varios lugares del mundo; por ejemplo, en San Francisco, California y en la calle de Dolores del Centro Histórico en la Ciudad de México. Igualmente en Asia los chinos desempeñan un papel económico importante en Hong Kong, Singapur, Malasia, Indonesia, entre otros países. En Indonesia los comerciantes de origen chino representan más del 60% de la economía, y en el 2005 manejaban más de 2 billones de dólares en todo el mundo (KOTRA).

Hasta el día de hoy, los chinos siguen emigrando de su país, la mayor parte se van a los países asiáticos, teniendo la meta de llegar a Europa o Estados Unidos, donde por varias razones terminan arribando a alguna nación asiática. De esta manera, en 2004 los trabajadores que salían de China llegaban a países como Singapur, Malasia, Indonesia y Corea del Sur. A esta última nación, los chinos llegan cada año en grandes cantidades, pues de 600 mil que salen, más de 100 mil llegan a Corea del Sur. Por esta razón Corea es un país muy importante para China en lo concerniente a la exportación de mano de obra. A continuación mostramos los índices sociales de China, ver tabla siguiente.

Tabla 3  
**Índices sociales de China**

<b>Población (2004)</b>	<b>1,306,312,812</b>
Mano de obra	760.8 millones
Tasa de crecimiento de población	0.58%
Tasa de nacimiento (cada 1,000)	21.52 personas
Mortalidad de los infantes (cada 1,000)	24.18 personas
Tasa de pobreza	10%
Tasa de alfabetismo	90.9%
PIB per cápita (2005)	\$1740
Desempleo	9.8%

**Fuente:** Elaboración propia con datos del IOM, 2005 y el Banco Mundial.

### *Bangladesh*

Esta nación envió mano de obra al exterior en la década de 1970, momento en el que más del 90% de los trabajadores que emigraron llegaron a Inglaterra, pero desde finales de la década de 1970, el destino de estos trabajadores se amplió a los países del Medio Oriente. En Bangladesh, la exportación de mano de obra significa remesas e ingreso nacional; asimismo, la exportación de mano de obra funciona para disminuir el desempleo. Entre 1976 y 1999, según datos de International Organization for Migration (IOM) 2 769, 171 de bangladesís salieron de su país como trabajadores extranjeros (IOM, 2006). Los índices sociales de Bangladesh se muestran a continuación, ver siguiente tabla.

Tabla 4  
**Los índices sociales en Bangladesh**

<b>Población total</b>	<b>147, 365, 352</b>		
Crecimiento de la población	2.09%		
Mortalidad infantil (cada 1,000)	60.83		
Esperanza de vida	62.46		
Alfabetismo	43.1%		
Pobreza	45%		
Mano de obra	66 millones		
Estructura de industria por sectores	1°. 63%,	2°. 11%,	3°. 26%
Desempleo	2.5%		
PIB per cápita	\$470		

**Fuente:** Elaboración propia con datos del IOM, 2005 y el Banco Mundial.

Bangladesh es uno de los países con más alta densidad de población en el mundo. De acuerdo al perfil demográfico social, casi 150 millones de habitantes se ubican en el rango de pobreza extrema y más del 60% de la población total se dedica a la agricultura. Además, más del 50% de la población total es analfabeta.

Por estas circunstancias, la exportación de mano de obra es una opción para acrecentar el PIB nacional, donde su destino principal es Arabia Saudita. Alrededor de 90 mil trabajadores; es decir, más del 10% de todos los trabajadores extranjeros de Bangladesh laboran en Arabia Saudita, siguiendo en orden de importancia los destinos de Emiratos Árabes Unidos y Kuwait. Así pues, el Medio Oriente es el destino más importante de los bangladesís; donde se destaca que en Corea trabajan cerca de 15 mil bangladesís.

### *Filipinas*

La nación de Filipinas tiene 88 millones de habitantes; de éstos, diez millones viven en el extranjero como trabajadores inmigrantes, y de esos diez millones que viven en el extranjero, siete millones residen en forma permanente y tres millones como inmigrantes temporales; mismos que viven en su país y que sólo

salen al extranjero durante las estaciones agrícolas. Cabe señalar que las remesas que éstos envían alcanzan el monto de 1 500 millones de dólares, que constituyen el 14% de PIB total. En seguida mostramos los índices sociales de Filipinas, ver siguiente tabla.

Tabla 5  
**Los índices sociales de Filipinas**

<b>Población total</b>	<b>87, 857, 473</b>
Tasa de crecimiento de la población	1.84%
Mortalidad de los infantes (cada 1,000)	23.51%
Pobreza	40%
Alfabetismo	92%
Mano de Obra	35.86 millones
Desempleo	11.7%
PIB per cápita	\$1,320

**Fuente:** Elaboración propia con datos del IOM, 2005 y el Banco Mundial.

En los decenios de 1970 y 1980 la mayor parte de los filipinos emigraron a los países del Medio Oriente, donde trabajaron en empleos de bajo perfil. En el caso de los hombres, se desempeñaron como albañiles, mientras que las mujeres trabajaron en el servicio doméstico. En estas dos décadas el auge petrolero posibilitó la construcción de edificios y las familias prósperas emplearon servidumbre, por lo que los filipinos llegaron al Medio Oriente.

Pero en la década de 1980 los países del Medio Oriente sufrieron la caída del precio de petróleo y entraron en un periodo de crisis económica, situación ante la cual desaparecieron muchos trabajos y los extranjeros tuvieron que cambiar sus destinos. Así, los filipinos cambiaron sus rutas y llegaron a Malasia, Singapur, Hong Kong, entre otros países.

De esa forma, en la década de 1990 los destinos de los filipinos se ampliaron dentro de la geografía y llegaron hasta Japón y Corea del Sur, naciones que lograron conocer mejor gracias al avance de los medios de comunicación. Especialmente, con los Juegos Olímpicos celebrados en Seúl en 1988, se enteraron del desarro-

llo de Corea del Sur y de las posibilidades de trabajo que ese panorama les ofrecía.

La característica singular de la exportación de la mano de obra filipina es el hecho de que sea la mujer mayoritariamente la que deje su país. En el 2000, la mano de obra femenina filipina constituía más del 70% del total de mano de obra de los trabajadores, quienes generalmente trabajaban en el servicio doméstico. Por su dominio del inglés, los filipinos tienen más ventaja que otros trabajadores extranjeros, ya que así lo buscan los empleadores.

### *Tailandia*

Tailandia es un país exportador e importador de mano de obra y geográficamente comparte fronteras con algunos de los países más pobres de Asia, tales como Camboya, Myanmar y Laos. En comparación a estas últimas tres naciones, Tailandia tiene un nivel económico más alto, cuestión por la que históricamente recibía a sus vecinos en calidad de inmigrantes, al tiempo que también enviaba trabajadores a países más desarrollados en el contexto asiático.

Tailandia inició la exportación de mano de obra en la década de 1970 y como las demás naciones asiáticas, el destino principal era el Medio Oriente. En la época del auge petrolero las tailandesas llegaban a los países del Medio Oriente, especialmente a Arabia Saudita y Kuwait, para trabajar en los servicios domésticos; pero en la década en que se suscitó el conflicto diplomático entre Tailandia y Arabia Saudita, éstas tuvieron que regresar a su país; debido a este conflicto, disminuyó la llegada de tailandeses a las naciones del Medio Oriente.

Ante esta situación, el destino alternativo fue Taiwán, país en donde los tailandeses formaron el grupo más fuerte de los trabajadores extranjeros. Con excepción de Taiwán, los tailandeses llegaron a los países asiáticos más desarrollados como Japón, Corea del Sur, Singapur y Hong Kong, ver tabla siguiente.

Tabla 6  
**Los destinos de los tailandeses en los últimos años**

	2000	2001	2002	2003	2004
Taiwán	110,753	94,126	79,589	75,849	69,982
Singapur	21,273	20,411	15,354	12,480	11,338
Brunei	8,607	8,607	7,115	6,118	5,680
Hong Kong	5,121	5,488	4,962	4,143	4,126
Japón	5,207	5,246	4,701	5,037	5,857
Corea	2,089	1,180	2,428	8,631	10,647

**Fuente:** Elaboración propia con datos del IOM, 2005.

Como se demuestra, los destinos más importantes de los trabajadores tailandeses son Taiwán y Singapur, mismos que en los últimos años disminuyeron su importancia, mientras que Corea del Sur se convirtió en el destino más atractivo para éstos. Así, en 2004 había más de diez mil tailandeses en Corea, pero si se incluyen los trabajadores ilegales, esta cifra se eleva a 30 mil.

Ahora bien, la razón por la que los tailandeses eligen a Corea es para evitar la competencia con los cingaleses y los filipinos. Por otra parte, Taiwán, Singapur y Hong Kong ya tienen una historia muy larga, dando albergue a trabajadores extranjeros, pues durante más de 30 años recibieron mano de obra del exterior, entre ésta, la de los tailandeses. Por esta razón, en los tres países, los trabajadores extranjeros tuvieron que competir entre ellos, y en consecuencia el nivel de salario se redujo sustancialmente, por lo que los trabajadores tailandeses tuvieron que buscar otro destino, eligiendo a Corea. Los índices sociales de Tailandia podemos verlos a continuación, ver tabla siguiente.

Tabla 7  
**Índices sociales de Tailandia**

<b>Población total</b>	<b>65,447,371</b>
Tasa de crecimiento de la población	0.87%
Mortalidad de los infantes (cada 1,000)	20.48
Pobreza extrema	10%
Población alfabetizada	92.6%
Mano de obra	36.43 millones
Desempleo	1.5%
PIB per cápita	\$2720

**Fuente:** Elaboración propia con datos del IOM, 2005 y el Banco Mundial.

### *Vietnam*

Generalmente se dice que los vietnamitas tienen un sentimiento muy similar a los coreanos, debido a sus respectivas experiencias de guerra. En la segunda mitad del siglo XX ambos países tuvieron un conflicto ideológico dentro del marco del enfrentamiento entre Estados Unidos y la Unión Soviética, por ello, a pesar del diferente nivel económico de estas naciones, los habitantes de ambas se entienden al convivir.

El proceso de emigración vietnamita tuvo tres etapas:

a) La primera se llama “Ola primera”, misma que aconteció en la década de 1980. En este lapso Vietnam exportó mano de obra a la Unión Soviética y Checoslovaquia.

b) En la segunda etapa, situada en la segunda mitad de la década de 1980, los vietnamitas llegaron a otros países socialistas como Alemania Oriental y Bulgaria. En 1989 Alemania Oriental albergó 167 503 vietnamitas, pero al final del decenio, el derrumbe del régimen socialista afectó la llegada de trabajadores provenientes de Vietnam. Debido a lo anterior, más del 80% de los vietnamitas que estaban en la nación germana tuvieron que regresar a su país.

c) La tercera etapa de la exportación de mano de obra vietnamita inició en la segunda mitad de la década de 1990. Después de la caída del socialismo, el gobierno de Vietnam tuvo que

cambiar su política exterior, así como la orientación económica. En esta situación, los vietnamitas pudieron conocer más países.

Los destinos de los vietnamitas se ampliaron debido a que desde 1994 el gobierno de Vietnam les permitió emigrar a países del Medio Oriente como Arabia Saudita, Kuwait y Líbano; llegando también a Taiwán, Malasia, Japón y Corea del Sur. Gracias a la política liberal del gobierno aumentaron las divisas extranjeras y los vietnamitas arribaron a los países sede de las remesas, y en consecuencia, mejoraron las condiciones sociales en ese país. Los índices sociales se muestran en la siguiente tabla.

Tabla 8  
**Índices sociales en Vietnam**

<b>Población (2005)</b>	<b>83,535,576</b>
Tasa de crecimiento de la población	1.04%
Mortalidad de los infantes (cada 1,000)	25.95
Pobreza extrema	29%
Población alfabetizada	90.3%
Mano de obra	42.98 millones
Desempleo	1.9%
PIB per cápita	\$620

**Fuente:** Elaboración propia con datos del IOM, 2005 y el Banco Mundial.

### *Trayectoria del movimiento laboral asiático*

Como se explicó en la sección anterior, la trayectoria del movimiento de los trabajadores asiáticos ha sido la siguiente:

Los trabajadores emigraron hacia los países más desarrollados como Europa y Estados Unidos hasta la década de 1970; después de la Segunda Guerra Mundial casi todos los países asiáticos quedaron en un nivel económico muy por debajo de los países europeos y Estados Unidos. En este contexto, la trayectoria de los trabajadores asiáticos se orientó hacia Europa y América, y casi todos los países dependían de las remesas enviadas por sus nacionales que trabajaban en el extranjero.

Pero esta tendencia no duró mucho tiempo, ya que después de la década de 1970 los trabajadores empezaron a emigrar a paí-

ses asiáticos, siendo los destinos principales las naciones del Medio Oriente, donde con el incremento del precio del petróleo en la segunda mitad del decenio de 1970, creció la economía de dichos países, ver siguiente tabla.

Tabla 9  
**PIB per cápita de los países asiáticos  
en las décadas de 1970 y 1980**

País	1970	1980	País	1970	1980
Corea	291	1,674	Tailandia	197	698
China	112	307	Arabia Saudita	887	15,365
Bangladesh	159	240	Kuwait	3,860	20,867
Filipinas	183	675	Emiratos Árabes	2,954	29,182
Vietnam	93	45	Qatar	2,711	34,191

**Fuente:** Elaboración propia con datos del Banco Mundial.

Como se muestra en la tabla anterior, en las décadas de 1970 y 1980 el PIB per cápita de los países asiáticos permitía clasificarlos en dos grupos: los países ricos del Medio Oriente y los países pobres. En la década de 1980, con el auge petrolero, el PIB per cápita de las naciones del Medio Oriente se incrementó enormemente en comparación con otros países asiáticos, por lo que se emprendieron grandes obras públicas que demandaron mano de obra. En vista de lo anterior, muchos trabajadores asiáticos salieron rumbo a los países del Medio Oriente, quienes se emplearon en la construcción, y las mujeres en el servicio doméstico.

Desde la segunda mitad de la década de 1980 hubo un cambio drástico en la trayectoria del movimiento de los trabajadores asiáticos, pues a partir de entonces decreció la economía de los países del Medio Oriente, y en consecuencia, ya no pudieron absorber trabajadores extranjeros, por lo que las naciones asiáticas de reciente industrialización sobresalieron como los nuevos destinos para los trabajadores. Así, desde la década de 1980, Hong Kong, Singapur, Taiwán y Corea del Sur, se desarrollaron enormemente y llamaron la atención de los trabajadores foráneos. En este contexto, llegaron trabajadores extranjeros a Corea del Sur.

En conclusión, podemos decir que en Asia, de acuerdo con la situación económica propia de cada país, hubo tres cambios de rumbo en el movimiento de los trabajadores extranjeros. En el caso de Corea del Sur no hubo excepciones, ya que desde la década de 1960 los coreanos emigraron a los países más desarrollados como Europa y Estados Unidos, y en la década de 1970 los coreanos llegaron a los países de Medio Oriente. Pero, desde la segunda mitad de la década de 1980, Corea se convirtió en el destino preferido de los trabajadores extranjeros, y mientras este proceso sigue en marcha, la sociedad coreana experimentó diversos fenómenos sociales debido a la presencia de los foráneos.

### ***Los factores que causaron la llegada de trabajadores extranjeros a Corea del Sur***

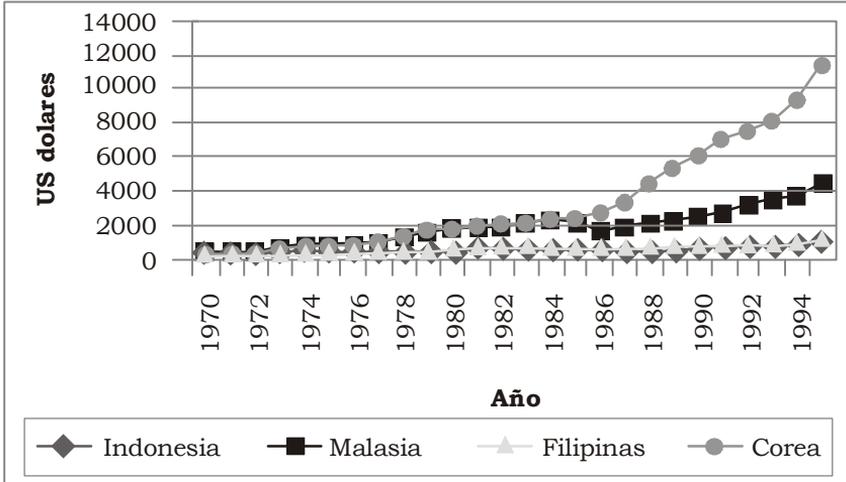
Como se explicó anteriormente, en la segunda mitad de la década de 1980 Corea del Sur pasó de ser un país exportador de mano de obra, a ser un país importador de mano de obra. Sobre los factores que permitieron estos cambios se pueden enumerar varios, razón por la cual en este apartado se analizarán algunos factores internos y externos que explican el motivo de la transformación de Corea en receptor de trabajadores extranjeros.

#### *Crecimiento de la economía*

El factor más importante que provocó la llegada de trabajadores extranjeros a Corea fue el crecimiento económico, pues hasta la década de 1960 la economía coreana se encontraba entre las menos dinámicas del mundo. Todavía en 1963, el PIB per cápita no llegaba ni a 100 dólares, pero la velocidad del crecimiento fue muy rápida, y en 1983 el PIB per cápita llegó a 2 000 dólares; luego en 1987 a 3 000; en 1988 a 4 000; en 1989 a 5 000; en 1990 a 6 000 y en 1991 a 7 000 dólares.

Este gran éxito en el crecimiento económico coreano se denominó “el milagro del Río Han”.<sup>10</sup> De esta manera, Corea pasó a formar parte de “los cuatro dragones de Asia” junto a Taiwán, Singapur y Hong Kong. Además, con las Olimpiadas de Seúl organizadas en 1988 el mundo pudo conocer el gran éxito económico de Corea. Como se comentó antes, hasta la década de 1960 Corea era una de los países más pobres del mundo, pero desde la década de 1970 empezó a despegar y a disminuir la brecha con respecto a otros países más ricos. Así, en el decenio de 1980 sobresalió por encima de otros países asiáticos (véase gráfica 1).

Gráfico. 1  
**Crecimiento económico de Corea con respecto a otros países asiáticos, 1970-1994**



Fuente: Elaboración propia con datos del Banco Mundial.

Entonces, a partir de la segunda mitad de la década de 1980 los trabajadores extranjeros empezaron a llegar en Corea. Un decenio más tarde, el interés en la mano de obra del exterior fue en aumento debido al crecimiento económico, ver siguiente tabla.

Tabla 10  
**El crecimiento del PIB per cápita**  
 Unidad: \$US

País	1970	1980	1990	1995
Corea	291	1,674	6,513	11,490
China	112	307	337	585
Bangladesh	159	240	306	355
Filipinas	183	675	725	1,084
Vietnam	93	45	98	283
Tailandia	197	698	1,562	2,880

Fuente: Elaboración propia con datos del Banco Mundial y la ONU.

En la década de 1970 los países asiáticos no acusaron mayores diferencias en sus respectivos niveles económicos, pero desde la década de 1980 el PIB per cápita en Corea se disparó y comenzó a sobresalir entre los países asiáticos. Particularmente en 1995 el PIB per cápita de Corea fue 40 veces más alto que el de Vietnam, situación que favoreció la llegada de trabajadores extranjeros. Además, en comparación con las naciones desarrolladas de Europa, Estados Unidos y Japón, la ley de inmigración en Corea fue más flexible, por lo que los trabajadores pudieron emigrar a Corea en un periodo corto.

### *El cambio de la estructura económica en Corea*

Otro factor que provocó el arribo de trabajadores extranjeros a Corea fue el cambio de la estructura económica a lo largo de los últimos 40 años. En la década de 1960 Corea inició el proceso de industrialización, y desde el decenio de 1970, la sociedad coreana cambió la agricultura por la industria. Desde la década de 1950 la agricultura había constituido hasta entonces más del 50% de la estructura económica, pero a partir de la segunda mitad de 1960, la gente se dedicó más a la industria y a los servicios en lugar de la agricultura, ver tabla siguiente.

Tabla 11  
**El cambio de la estructura económica en  
 Corea, 1960 - 2000**  
**Unidad: por ciento**

<b>Año</b>	<b>Primaria</b>	<b>Secundaria</b>	<b>Terciaria</b>
1960	36.8	3.8	49.4
1970	27.1	21.2	51.7
1980	14.8	28.2	54
1990	8.5	28.8	62.7
2000	4.7	31.3	64

**Fuente:** Kang (eds.), 2005: 79

La estructura económica de Corea cambió por completo en los últimos 40 años, donde la industria se desarrolló debido a la existencia de mano de obra adecuada, momento en el que mu-

chos campesinos dejaron el sector agrícola por el industrial. Por ejemplo, el empleo agrícola era superior a 50% en la década de 1970, pero en el decenio de 1990 disminuyó a menos del 10%. Por otro lado, el empleo en la industria aumentó 13.2% en 1970, 21.6% en 1980 y 27.8% en 1989.

En resumen, uno de los motores más importantes de la industrialización coreana fue la mano de obra agrícola, por lo que en el periodo del auge industrial, muchos campesinos salieron a las ciudades, ver siguiente tabla.

Tabla 12  
**Éxodo rural a las ciudades en Corea: 1960-1990**  
**Unidad: miles de campesinos**

Periodo	Número
1961 - 1965	434
1966 - 1970	1,506
1971 - 1975	1,196
1976 - 1980	1,843
1981 - 1985	1,535
1986 -1990	1,594

**Fuente:** Elaboración propia con datos del Seol, 2002

En los últimos 40 años, más de 10 millones de personas salieron de la zona rural, donde podemos afirmar que la industrialización acelerada provocó un fuerte éxodo rural y que en el proceso de la industrialización las zonas rurales funcionaron como fuente de mano de obra. Este fenómeno social derivó en una tasa de urbanización muy alta, lo cual es notorio al comparar Corea con otros países asiáticos, ver tabla siguiente.

Tabla 13  
**Tasa de urbanización en los países asiáticos**  
**Unidad: por ciento**

País	1970	1980	1990	1995	2000
Corea	40.7	56.9	73.8	78.2	79.6
Japón	53.2	59.6	63.1	64.6	65.2
Filipinas	33.0	37.5	48.8	54.0	58.5
India	19.8	23.1	25.5	26.0	27.7
China	17.4	19.6	27.4	31.4	35.8

**Fuente:** Elaboración propia con datos del Kang (eds.), 2005.

En el 2000 la tasa de urbanización de Corea llegó casi al 80%, siendo más alta que la de Japón, y en sólo 40 años la tasa se duplicó dos veces. China también logró duplicar la tasa de urbanización, pero hasta el 2000 representaba menos del 40% del total.

Con la urbanización, la población rural disminuyó drásticamente y la rápida disminución de la población campesina no sólo fue un problema del ámbito rural, sino que también provocó problemas en el sector industrial. Mientras el sector rural perdía su habilidad para ofertar mano de obra que se necesita para la industrialización, la estructura de la oferta y demanda de la mano de obra entraba en crisis. Además, con el mejoramiento de la calidad de vida en los últimos años, los coreanos no querían dedicarse a las actividades laborales etiquetadas como 3D, circunstancias por las que Corea se encontró en problemas en lo concerniente a la satisfacción de la demanda de mano de obra. Fue así como los trabajadores extranjeros empezaron a llegar.

*La inseguridad en los países del Medio Oriente durante la década de 1990*

La inseguridad política en los países del Medio Oriente que inició en 1990 debido a la Guerra del Golfo (1990-1991), influyó para la llegada de trabajadores extranjeros a Corea, y con el auge petrolero en la década de 1970, se presentó un crecimiento económico en los países del Medio Oriente, el cual se extendió hasta el decenio de 1980. En este lapso se inauguraron muchas obras públicas y muchos trabajadores extranjeros arribaron a esos paí-

ses. Así, para la década de 1980 no sólo Corea, sino también otros países, exportaban mano de obra al Medio Oriente, mismo que por más de diez años absorbió la mano de obra asiática.

Mas la Guerra del Golfo cambió la situación y la incertidumbre se prolongó hasta el siglo XXI por otras guerras en la región.<sup>11</sup> Además, también cayó la economía de esos países por la caída de los precios del petróleo, receso que abarcó un lapso de 20 años.

Por lo anterior, los países asiáticos que enviaban trabajadores al Medio Oriente tuvieron que buscar otros lugares, y en esta situación, Corea sobresalió como una de las naciones con ventajas para absorber trabajadores extranjeros. En resumen, la caída de los precios del petróleo y la incertidumbre política por la guerra, funcionaron para impulsar trabajadores extranjeros a Corea desde la década de 1990.

### *Caída del socialismo*

Al finalizar el siglo XX, la caída del socialismo también provocó un impulso de trabajadores extranjeros a Corea. Antes del derrumbe de la Unión Soviética y Alemania, ambos países absorbían trabajadores extranjeros de los países socialistas. Por ejemplo, Vietnam enviaba trabajadores a la Unión Soviética, Checoslovaquia y Bulgaria, entre otros. En 1989 el gobierno de Vietnam envió 167 503 trabajadores a estos países, pero con la reunificación alemana en 1990 y la desintegración de la Unión Soviética en 1991, los países socialistas perdieron su capacidad para absorber mano de obra extranjera. En ese momento, más del 80% de los trabajadores vietnamitas laboraban en esas naciones, mas ante la avalancha de cambios políticos y las incertidumbres que suscitaron, se vieron obligados a retornar a su lugar de origen y buscar nuevos destinos como Corea.

Por otro lado, la desintegración de la Unión Soviética causó la aparición de países nuevos como Uzbekistán, Kazajstán y Kirguistán. Cuando estos países fueron parte de la Unión Soviética, no permitieron la salida de su mano de obra a los países extranjeros, pero con la independencia, estos países pudieron hacerlo. Las remesas de los trabajadores constituyeron una gran parte de los ingresos de los nuevos países. También los trabajadores de esas naciones formaron parte de los trabajadores extranjeros en Corea. De lo anterior se desprende que la desintegración de la Unión Soviética y la caída de los países socialistas, fueron factores que impulsaron la llegada de trabajadores foráneos a Corea.

## *Conclusión*

Podemos concluir, afirmando que la historia de los trabajadores extranjeros en Corea es muy breve en comparación con países de Europa y Estados Unidos, teniendo que en el año 2000 los trabajadores foráneos constituyeron 1.5% del empleo total en Corea.

Vemos que en un contexto global, el asunto de los trabajadores extranjeros se ha convertido en un denominador común. La singularidad de la presencia de los trabajadores extranjeros en Corea reside en el hecho de que en términos comparativos ocurrió en forma veloz durante un periodo breve, mientras que en Europa y Estados Unidos el incremento fue gradual a lo largo de un periodo prolongado. Hemos visto cómo hasta la primera mitad de la década de 1980, Corea fue un país que exportaba mano de obra, pero que desde la segunda mitad de la década de 1980, la sociedad coreana cambió dramáticamente y el escenario de crecimiento y modernización desencadenó la llegada de trabajadores extranjeros provenientes en su gran mayoría de los países asiáticos.

Los factores que provocaron la transformación de Corea en un país importador de mano de obra, pueden analizarse en varias dimensiones. En este artículo analizamos cuatro factores: 1) el gran éxito de la industrialización coreana en la década de 1980; 2) el cambio de la estructura económica y el dinamismo de la industria pesada; 3) la inseguridad en los países del Medio Oriente y 4) la caída del socialismo en la década de 1990.

Como se mostró en la sección anterior, el gran éxito económico suscitó una gran diferencia de Corea en comparación con otros países asiáticos, y fue un aliciente para atraer trabajadores extranjeros. También, la escasez de mano de obra causada por el cambio de la estructura económica, provocó la llegada de trabajadores extranjeros. Además, factores exteriores como la inseguridad política en los países del Medio Oriente y la caída de los países socialistas, incidieron para la llegada de trabajadores extranjeros a Corea desde la década de 1990. La inseguridad política en los países del Medio Oriente, que antes absorbían mano de obra asiática, cambió la dirección del movimiento de los trabajadores. Otro factor que podemos considerar es la caída del socialismo en la década de 1990, lo que causó el cambio de ruta de los trabajadores que antes se dirigían a los países socialistas. Por ejemplo, Vietnam perdió sus destinos para exportar mano de obra después

de la caída del socialismo, y buscó nuevos puntos como Corea del Sur.

En conclusión, con relación a las razones más importantes que provocaron la aparición de trabajadores extranjeros en Corea del Sur, podemos pensar en factores internos como el gran éxito del crecimiento económico y el cambio de la estructura económica; y en factores externos como la inseguridad en los países del Medio Oriente y la caída del socialismo.

## Notas

<sup>1</sup> Por sus siglas en inglés, International Organization of Migration (IOM).

<sup>2</sup> Se llama 'HR 4557', y el propósito principal era la protección fronteriza, prevención del terror y control de la inmigración ilegal. Se propuso en diciembre de 2005 y contiene lo siguiente: El empresario y patrón tienen que confirmar el estatus legal de los empleados, por lo que aquellos que apoyen a los trabajadores ilegales con servicio de salud y educación serán castigados.

<sup>3</sup> En la época de la Guerra de Vietnam (1964-1973), una tropa integrada por 320 mil coreanos fue despachada hasta Vietnam. En el curso del conflicto murieron 5 066 soldados y posteriormente muchos trabajadores coreanos fueron enviados para trabajar en el proceso de la reconstrucción.

<sup>4</sup> La autopista principal que cruza de norte a sur la península de Corea se construyó en un 100% con dinero, producto de las remesas de las enfermeras y los mineros enviados a Alemania por el gobierno coreano.

<sup>5</sup> Se llaman 'Chosun Jok' y constituyen una de las 56 etnias minoritarias que habitan en China. La mayor parte vive en la región oeste de ese país. Salieron rumbo a China durante la época del colonialismo japonés (1910-1945). La mayor parte de ellos escaparon de Corea debido al hambre y a la represión política ejercida por los imperialistas japoneses. A pesar de que ya ha transcurrido más de medio siglo, ellos siguen conservando la lengua y cultura coreana. Se calcula que son más de 2 millones de personas.

<sup>6</sup> Palabra nueva que se refiere a tres adjetivos calificativos en inglés: "Dirty, Dangerous and Difficult" (sucio, peligroso y difícil).

<sup>7</sup> Korea Immigration Service.

<sup>8</sup> Este número es diferente al de los datos de la tabla 1, ya que depende de los institutos, por lo que el número de los extranjeros varía un poco.

<sup>9</sup> Siglas en inglés de la Agencia de Promoción del Comercio y la Inversión de Corea (Korea Trade-Investment Promotion Agency-KOTRA).

<sup>10</sup> La expresión "milagro de río Rin" se debió al resultado exitoso alcanzado en la modernización de esa región que comenzó a modernizarse más tarde que otros países de Europa como Inglaterra y Francia. El río Han cruza Seúl, capital de la República de Corea. A lo largo de más de 600 años el río Han ha funcionado como vía para la transportación de bienes y personas. En 2006 ya había 26 fuentes que conectaban el sur y el norte de Seúl, y al mismo tiempo funcionaba como símbolo de Seúl. Generalmente se le compara con los ríos Rin en Alemania y Hudson en Nueva York, Estados Unidos.

<sup>11</sup> Guerra de 2001 en Afganistán. Invasión de Iraq en 2003.

## Bibliografía

- Centro de Investigación de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Jeonbuk. *Estado actual de derecho humano de los trabajadores extranjeros en Corea del Sur*. Seúl: National Human Right Commission of Korea, 2002
- International Organization for Migration -IOM. *A Survey on the labour emigration management systems of 12 countries of origin to the Republic of Korea: Indonesia, Mongolia, Philippines, Sri Lanka, Thailand, Vietnam, China, Kyrgyzstan, Pakistan, Timor, and Uzbekistan*, 2005
- International Organization for Migration-IOM. *A Survey on the labour emigration management systems of 6 countries of origin to the Republic of Korea: Bangladesh, Iran, Kazakhstan, Myanmar, Nepal and Ukraine*, 2006.
- Han, Sang Bok & Kwan, Tae Whan. *Chosun jok en la parte del Yeobyon de China: estructura y transformación sociales*. Seúl: Universidad Nacional de Seúl, 1993
- Kang In Su, eds. *Comprensión de la economía Coreana*. Seúl: Editorial Kyobo, 2005.
- Kong, Seong Sik. *Situación actual de los trabajadores extranjeros asiáticos y la meta del movimiento de los trabajadores extranjeros*. "Revista movimiento social", 1-2. 2005.
- Seol, Dong Hoon. *El trabajador extranjero y la sociedad coreana*. Seúl: Seoul National University Press, 2002.
- Seol, Dong Hoon. *Optimum population of undocumented foreigners in Korea*. Seúl: Korea immigration service, Ministry of Justice Republic of Korea, 2005.
- Seong, Kyu Tak et al. *La cuestión y contramedida de los trabajadores extranjeros en Corea del Sur*. Seúl: Jipmundang, 1997.
- Yoon, In Jin. *La historia de la emigración de los coreanos*. «Revista Sindonga», 516-523, 1996.
- Yoon, In Jin. *Korean Diaspora*. Seúl: University of Korea Press, 2004.
- Yoon, In Jin. *La solución para la falta de la mano de obra y plan de utilización de mano de obra extranjera en Corea*. Seúl: Korea immigration service, Ministry of Justice Republic of Korea, 2005.

Diario Dong A, 01-12-2007.

Diario Seoul, 20-12-2005.

Estadística anual de Korea Immigration Service, Ministry of Justice Republic of Korea.

Estadística anual del Instituto Nacional de la Estadística.

Estadística general de Banco Mundial <http://web.worldbank.org>

Estadística general de Banco Nacional de Corea del Sur. <http://ecos.bok.or.kr>